

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия №25
города Ставрополя
(МБОУ гимназия №25 г. Ставрополя)

Согласовано
Педагогическим советом
МБОУ гимназии №25 г. Ставрополя
(протокол № 5 от «22» апреля 2019 г.

Утверждаю
Приказ от «22» апреля 2019 г. №184-ОД
Директор МБОУ гимназии №25 г.
Ставрополя

Е.В. Чагутина



Антикоррупционная ПОЛИТИКА

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
гимназии №25 города Ставрополя
на 2019 - 2022 годы

г. Ставрополь, 2019

Оглавление

1. ПАСПОРТ.....	4
2. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ	6
2.1. Риски проявления коррупции в Гимназии:	6
2.2. План антикоррупционных мероприятий.....	7
2.3. Ресурсное обеспечение	8
2.4. Контроль выполнения политики.....	8
2.5. Ожидаемые конечные результаты	9

1. ПАСПОРТ

Наименование	Антикоррупционная политика муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №25 города Ставрополя на 2019 - 2022 гг.
Основания для разработки	<ul style="list-style-type: none"> – Федеральный закон от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; – Указ Президента РФ от 1.04.2016 г. №147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»; – Указ Президента РФ от 2.04.2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; – Постановление Правительства РФ от 19.08.2011 г. №694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»; – Закон Ставропольского края от 04.05.2009 г. №25-кз «О противодействии коррупции в Ставропольском крае»; – Постановление Правительства Ставропольского края от 9.01.2017 г. № 2-п «Об утверждении Программы противодействия коррупции в Ставропольском крае на 2017 - 2020 годы».
Цели	<ul style="list-style-type: none"> – отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в Гимназии; – нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в Гимназии.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> – предупредить коррупционные правонарушения среди участников образовательных отношений; – не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в Гимназии; – укрепить доверие граждан к деятельности администрации Гимназии; – оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц; – формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений; – повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых Гимназией образовательных услуг; – разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации; – совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции; – разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий; – содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Гимназии, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.
Сроки и этапы реализации	<p>Срок реализации: 2019–2022 гг.</p> <p>Этапы реализации:</p> <p>I этап – 2019-2020 учебный год,</p> <p>II этап – 2020-2021 учебный год,</p> <p>III этап – 2021-2022 учебный год</p>
Разработчики	Заместитель директора по информатизации Рыженко Т.А., специалист по кадрам Рассоха Е.А.
Исполнители	<ul style="list-style-type: none"> – директор гимназии, – заместитель директора, курирующий организацию антикоррупционной работы в Гимназии, – комиссия по противодействию коррупции
Участники	<ul style="list-style-type: none"> – педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – обучающиеся; – родители/законные представители обучающихся; – физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг Гимназии
Источники финансового обеспечения реализации	Отдельного финансирования не требуется

Антикоррупционная политика муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №25 города Ставрополя (далее – Гимназия) разработана с учетом основных **Принципов противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики Гимназии действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Гимназии.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Гимназии в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Гимназии о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Гимназии, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Гимназии коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Гимназии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Гимназии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Гимназии за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

2.1. Риски проявления коррупции в Гимназии:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Подарки	Подкуп и принуждение со стороны педагогического коллектива	Улучшение условий труда и зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;
Оказание услуг репетиторства	Нехватка денежных средств	– Улучшение условий труда и зарплаты; – информационная открытость деятельности образовательной организации о предоставлении платных образовательных услуг; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2.2. План антикоррупционных мероприятий

№	Наименование мероприятия	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Актуализация локальных актов по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	При необходимости	Работники	Заместитель директора Рыженко Т.А.
1.2	Включение тем антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Учащиеся	Заместители директора по ВР, УВР
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
1.4	Работа антикоррупционной комиссии	В течение всего периода	Работники	Директор
1.5	Контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства в гимназии	В течение всего периода	Работники	Директор
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Проведение беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в полгода	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организация антикоррупционного обучения: – тематические классные часы («Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»); – конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – заседание политического клуба и др. формы работы.	В течение года	Учащиеся	Заместитель директора по ВР, руководитель МО общественных дисциплин
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в полугодие	Педагоги	Директор
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Обеспечение работы телефона доверия и горячей линии, формы для обращений на сайте гимназии	Сентябрь	Учащиеся, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проведение личного приема граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Директор

№	Наименование мероприятия	Этап	Участники	Ответственные исполнители
3.3	Проведение анкетирования, включая онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4	Популяризация предоставления государственных услуг по вопросам предоставления услуги «Зачисление в общеобразовательную организацию», «Информирование о текущей успеваемости и посещаемости обучающихся»	Постоянно	родители, иные лица	Заместитель директора по информатизации
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Повышение заработной платы	По мере возможности	Работники	Директор

2.3. Ресурсное обеспечение

Для реализации Политики используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Дополнительное финансирование не требуется
Информационные	– публичный отчет руководителя Гимназии за истекший год; – официальный сайт Гимназии school25.ru – информационные стенды Гимназии; – отчеты о мониторинге реализации Политики
Кадровые	Исполнители Политики, юристконсульт, специалист по кадрам
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

2.4. Контроль выполнения политики

Контроль выполнения Политики осуществляет директор Гимназии. Руководитель координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия Политики, вносят предложения по их уточнению и корректировке, 1 раз в полугодие готовят информацию о реализации Политики за отчетный период, представляют отчет руководителя о выполнении мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Гимназии. По завершении реализации Политики готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов Политики на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирурующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;

- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в Гимназии мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения Политики подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении Политики 1 раз в полугодие заслушиваются на общем собрании коллектива Гимназии.

2.5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение политики позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников Гимназии;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации Гимназии;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.