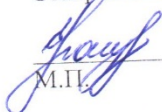


От работодателя:

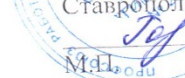
Директор
государственного бюджетного
образовательного учреждения
Ставропольского края «Гимназия № 25»


М.П. Е.В. Нагутина

«16» 09 2021 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
государственного бюджетного
образовательного учреждения
Ставропольского края «Гимназия № 25»


М.П. О.Н. Гончарова

«16» 09 2021 г.

**Соглашение
о внесении дополнений и изменений
в коллективный договор
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Ставропольского края «Гимназия № 25»
на 2020-2023 годы**

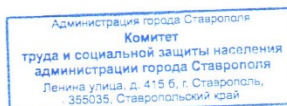
Согласовано:

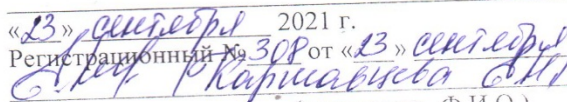
Председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ



Л.Н. Манаева

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в



«13» сентября 2021 г.
Регистрационный № 308 от «13» сентября 2021 г.

(должность, Ф.И.О.)

г. Ставрополь, 2021 год

Стороны коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Гимназия № 25» на 2020-2023 годы договорились:

1) внести изменения и дополнения в Раздел IV в пункт 4.4, дополнив следующим содержанием:

- работникам, прошедшим вакцинацию (или в день вакцинации) от COVID-19 – 1 календарный день (по заявлению сотрудника) с сохранением заработной платы.

2) Внести изменения и дополнения в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Гимназия № 25»:

Раздел 1. Общие положения дополнить пунктом 1.19 следующего содержания:

1.19. Индексация заработной платы работников ГБОУ СК «Гимназия № 25» производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

Пункт 2.1.1., 2.1.2., 2.3., 2.4.1. изложить в следующей редакции:

2.1.1. Должностные оклады заместителей директора гимназии в зависимости от группы по оплате труда.

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей	
	Группа по оплате труда руководителей	
	I	II
Заместитель директора по УВР	17 618	16 502
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	17 618	16 502

2.1.2. Должностной оклад главного бухгалтера, устанавливается в зависимости от группы по оплате труда:

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)	
	Группа по оплате труда руководителей	
	I	II
Главный бухгалтер, заместитель руководителя по финансово-экономическим вопросам	17 618	16 502

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»		
Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий библиотекой	7 788,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	6 624,00

2.4.1. Размеры окладов рабочих гимназии, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, гардеробщик, подсобный рабочий.	3 899 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных служебных помещений.	4 085 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 269 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 385 рублей

Пункт 3.8.5. изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы
1.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам от педагогической нагрузки	20
2.	Учителям, преподавателям за классное руководство	
	1-4-х классов	30
	5-11-х классов	35
3.	Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ	10
4.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по:	
	русскому языку, литературе, математике;	15
	по иностранному языку, физике, химии, биологии, истории, географии, информатике, основам безопасности жизнедеятельности.	10
5.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами	10
6.	Педагогическим работникам гимназии за руководство методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	15
7.	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	20
8.	Педагогическим работникам за оказание методической помощи молодым специалистам (наставничество)	20
9.	За работу с архивом государственного учреждения	25
10.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в гимназии с количеством классов: от 30 и более	100
11.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в гимназии имеющих количество классов: от 30 и более	50

В Разделе 4. Выплаты стимулирующего характера в пункты 4.1, 4.4 внести изменения:

- подпункт 18 – исключить;
- дополнить подпункт 34 следующим содержанием:
- педагогическим работникам, продолжающим впервые получать образование по

программам высшего образования или программам среднего профессионального образования по направлению подготовки, соответствующему занимаемой должности – 50% от ставки заработной платы (должностного оклада).

Пункт 4.4 Выплаты за качество выполняемых работ дополнить:

- вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50% максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения комиссией об эффективности работы.

Пункт 7.4. изложить в следующей редакции:

7.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- при оплате за педагогическую работу специалистов учреждения, привлекаемых для педагогической работы в гимназии.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника, установленную за норму часов педагогической работы в неделю, на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

Раздел 7. Порядок исчисления заработной платы дополнить пунктами:

7.5. Учителям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной учителю месячной ставки заработной платы, а руководящим работникам – должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений и квалификационной категории. Но не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

7.6. Уменьшение нагрузки за дни, когда учитель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее и т.п.), не производится.

3) Оплата труда в соответствии с изменениями и дополнениями, внесенными в коллективный договор распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2021г.:

Ставрополь, 2021