

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Ставропольского края «Гимназия № 25»

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2020-2023 годы

От работодателя:

Директор



Е.В. Лагутина

М.П.

«30» июль 2022г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
О.Н. Гончарова



М.П.

«30» июль 2022г.

Согласовано:

Председатель Ставропольской краевой организации Профсоюзного
союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Л.Н. Манаева



Соглашение о внесении изменений в коллективный договор прошло уведомительную
регистрацию в

Регистрационный № 108 от 10.08.2022 г.

Л.Н. Манаева

Комитет
по делам и связям с
общественностью
Администрации города Ставрополя
(должность, Ф.И.О.)
355035, Ставропольский край

г. Ставрополь, 2022 год

В соответствии с пунктом 1.12. коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Гимназия № 25» на 2020-2023 годы стороны договорились внести следующие изменения:

1. Приложение № 2 «Положение по оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ставропольского края «Гимназия № 25»

1.1. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплаты за качество выполняемых работ:

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются на основании Перечня критериев и показателей качественного предоставления образовательных услуг, утверждаемых приказом директора гимназии. При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и гимназии в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в гимназии создается соответствующая комиссия с участием представителя первичной профсоюзной организации.

Положение о порядке работы комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

– имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20% установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации о выдаче диплома;

– имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 30% установленного должностного оклада, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшей аттестационной комиссией Российской Федерации о выдаче диплома;

– имеющим почетное звание «народный» – в размере 30%, «заслуженный» – 20% установленного должностного оклада по основной должности; награжденным ведомственным почетным званием, в том числе, «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», а также награжденным нагрудным знаком, в том числе, «Отличник народного просвещения», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие

и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм» – в размере 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или награждении ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

Ежемесячная доплата за ученую степень и почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак) педагогическим работникам учитывается при начислении заработной платы за педагогическую нагрузку, не превышающую ставку заработной платы.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в процентах от установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) до окончания срока действия квалификационной категории:

- педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5%;
- за наличие первой квалификационной категории – 15%;
- за наличие высшей квалификационной категории – 20%.

Право на изменение размера оплаты труда при присвоении квалификационной категории возникает со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50% максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения комиссией об эффективности работы.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

2. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания.